

DOM ZDRAVLJA SISAČKO-MOSLAVAČKE ŽUPANIJE

Sisak, Kralja Tomislava 1

Upravno vijeće

Urbroj: 2176-122-01-1855-22

Sisak, 22. 12. 2022.

Na temelju članka 19. i 41. Statuta Doma zdravlja Sisačko-moslavačke županije, odredbi Uredbe o nazivima radnih mjesta i koeficijentima složenosti poslova u javnim službama (NN broj 25/13, 72/13, 151/13, 09/14, 40/14, 51/14, 77/14, 83/14-Ispravak, 87/14, 120/14, 147/14, 151/14, 11/15, 32/15, 38/15, 60/15, 83/15, 112/15, 122/15, 10/17, 39/17, 40/17-Ispravak, 74/17, 122/17, 9/18, 57/18, 59/19, 79/19, 119/19, 50/20, 128/20, 141/20, 17/21, 26/21, 78/21, 138/21, 9/22, 31/22, 72/22, 82/22, 99/2,), Temelnog kolektivnog ugovora za službenike i namještenike u javnim službama (56/2022), (u daljnjem tekstu: Kolektivni ugovor) i Kolektivnog ugovora za djelatnost zdravstva i zdravstvenog osiguranja (NN broj 29/18, 35/19, 78/19, 92/19, 56/20), Upravno vijeće Doma zdravlja, nakon obavljenog savjetovanja sa sindikatima, na svojoj sjednici održanoj dana 22. prosinca 2022. godine donosi sljedeći

P R A V I L N I K **o plaćama, naknadama plaća i drugim** **materijalnim pravima radnika**

I TEMELJNE ODREDBE

Članak 1.

Ovim Pravilnikom uređuju se plaće, naknade plaća i druga materijalna prava zaposlenih u Domu zdravlja Kutina (u daljnjem tekstu: Dom zdravlja), način obračuna, rokovi isplate i postupak njihovog ostvarivanja.

Izrazi koji se koriste u ovom Pravilniku, a koji imaju rodno značenje, bez obzira jesu li korišteni u ženskom ili muškom rodu, obuhvaćaju na jednak način ženski i muški rod.

II PLAĆE

Članak 2.

Plaću radnika čine osnovna plaća i dodaci na plaću. Osnovnu bruto plaću radnika čini umnožak koeficijenta složenosti poslova radnog mjesta, odnosno položaja na koje je službenik, odnosno namještenik raspoređen ili imenovan i osnovice za izračun plaće, uvećan za 0,5% za svaku navršenu godinu radnog staža, neovisno o tome radi li radnik u punom ili nepunom radnom vremenu. Dodaci na osnovnu plaću su stimulacija, dodaci na posebne uvjete rada, položajni dodaci i uvećanja plaća.

Osnovica za izračun plaće utvrđivat će ugovorne strane Kolektivnog ugovora posebnim dodatkom Kolektivnom ugovoru, sukladno sporazumu sindikata javnih službi i Vlade RH svake godine.

Osnovicu za izračun plaće utvrđene u stavku 2. ovog članka može se povećati za određeni postotak, ovisno o učešću prihoda izvan ugovornog odnosa s HZZO u ukupnim приходima Doma zdravlja, prema kriterijima i mjerilima utvrđenim u Kolektivnom ugovoru.

Povećanje osnovice, odnosno osnovicu prema odredbi stavka 3. ovog članka, utvrđuje Upravno vijeće Doma zdravlja odlukom koju donosi na prijedlog ravnatelja.

Za natprosječne rezultate u radu radnici mogu svake godine ostvariti dodatak za uspješnost koji može iznositi najviše tri plaće službenika, odnosno namještenika i ne može se ostvarivati kao stalni dodatak na plaću.

Kriterije za utvrđivanje natprosječnih rezultata u radu i način isplate dodatka utvrđuje Vlada uredbom, tako da će se isti neposredno primjenjivati u Domu zdravlja.

Članak 3.

Prilikom isplate plaća, odnosno naknada plaća, Dom zdravlja radniku će uručiti obračun plaće, odnosno naknade plaće, iz kojeg je vidljivo kako je utvrđen iznos plaće.

Radnik ima pravo prigovoriti na uručen obračun plaće prilikom isplate plaće, koji se mora odmah uzeti u razmatranje.

Ako Dom zdravlja na dan dospelosti isplate cijele plaće ne isplati plaću, uručit će radniku do kraja mjeseca u kojem je dospjela isplata plaće obračun iznosa kojeg je bio dužan isplatiti.

Obračun iz prethodnog stavka ima snagu vjerodostojne isprave radi primitka uplate u ovršnom postupku.

Radnici imaju pravo izabrati banku preko koje će im se isplaćivati plaća, a poslodavac je dužan na zahtjev radnika vršiti uplatu obustava (kredita, uzdržavanja, sindikalne članarine, osiguranja i dr.).

Članak 4.

Plaće su prema ovom Pravilniku javne, a javnost se osigurava dostupnošću podataka o bruto plaćama svih radnika neposrednim uvidom sindikalnog povjerenika, sukladno posebnom propisu o zaštiti osobnih podataka.

Članak 5.

Dom zdravlja ne smije, bez suglasnosti radnika, svoje potraživanje prema radniku naplatiti uskratim isplate plaće, odnosno naknade plaće.

Članak 6.

Dom zdravlja dužan je na zahtjev i u skladu s uputama sindikata, a uz prethodnu pisanu suglasnost radnika - člana sindikata, obračunati i iz plaće radnika ustezati sindikalnu članarinu, te je redovito uplaćivati na račun pojedinog sindikata.

Članak 7.

Kolektivnim ugovorom utvrđuju se poslovi s posebnim uvjetima rada, te pravo na posebne dodatke za radnike koji rade na tim poslovima, a koji dodaci ulaze u plaću.

Članak 8.

Položaji i radna mjesta radnika Doma zdravlja razvrstavaju se prema jedinstvenim nazivima radnih mjesta i koeficijentima složenosti poslova prema Tablici 1. koja se nalazi u prilogu ovog Pravilnika i čini njegov sastavni dio.

Popis radnih mjesta i poslova zdravstvenih i nezdravstvenih radnika koji imaju pravo na dodatak nalazi se u Tablici 2. koja se nalazi u prilogu ovog Pravilnika i čini njegov sastavni dio.

Članak 9.

Plaća radnika u Domu zdravlja uvećat će se:

- | | |
|--------------------------|--|
| - za rad noću | 40% |
| - za prekovremeni rad | 50% |
| - za rad subotom | 25% |
| - za rad nedjeljom | 35% |
| - za rad u drugoj smjeni | 10%, ako radnik radi u smjenskom radu ili turnusima. |

Noćnim radom smatra se rad u vremenu između 22 sata navečer i 06 sati idućeg dana. Naknade iz stavka 1. ovog članka međusobno se ne isključuju.

Pojam smjenskog rada, rada u turnusima, dvokratnog rada te prekovremenog rada utvrđeni su člankom 52. Kolektivnog ugovora.

Osnovna plaća radnika uvećat će se za 5% ako radnik ima završen poslijediplomski specijalistički studij (univ. spec.), 8% ako radnik ima znanstveni stupanj magistra znanosti, odnosno za 15% ako radnik ima znanstveni stupanj doktora znanosti, neovisno o tome je li poslijediplomski specijalistički studij, magisterij odnosno doktorat znanosti u funkciji radnog mjesta ili nije.

Članak 10.

Za rad u dane blagdana i neradne dane utvrđene Zakonom o blagdanima i neradnim danima te rad na Uskrs, radnik ima pravo na plaću uvećanu za 150%.

Sati odrađeni na blagdan, neradni dan u smislu Zakona o blagdanima i neradnim danima i na dan Uskrsa ubrajaju se u redovnu mjesečnu satnicu.

Članak 11.

Dežurstvo je oblik rada kada radnik mora biti nazočan u Domu zdravlja nakon redovitog radnog vremena, odnosno vrijeme u kojem je spreman (raspoloživ) obavljati poslove prema uputama poslodavca, na mjestu gdje se njegovi poslovi obavljaju ili drugom mjestu koje mu poslodavac odredi.

Vrijeme koje radnik provede u dežurstvu smatra se radnim vremenom.

Ukoliko je dežurstvo određeno unutar redovnog mjesečnog fonda sati, vrijeme provedeno u dežurstvu plaća se kao redovan rad.

Vrijeme provedeno u dežurstvu iznad mjesečnog fonda radnih sati plaća se kao prekovremeni rad.

Za radnike kojima je u koeficijentu složenosti poslova sadržan položajni dodatak ili taj dodatak ostvaruje temeljem odredbi ovog Pravilnika, plaća se vrijeme dežurstva iznad redovnog mjesečnog fonda radnih sati, obračunava se u odnosu na osnovnu plaću radnog mjesta na kojem radnik dežura.

Članak 12.

Pripravnost je oblik rada kada radnik ne mora biti nazočan u Domu zdravlja, ali mora biti dostupan radi obavljanja hitne pomoći ili hitnih intervencija.

Pripravnost je vrijeme u kojem je radnik pripravan odazvati se pozivu Doma zdravlja za obavljanje poslova, ako se ukaže takva potreba, pri čemu se radnik ne nalazi na mjestu gdje se njegovi poslovi obavljaju niti na drugom mjestu koje je odredio Dom zdravlja.

Radnik koji je u pripravnosti obavezan je odazvati se na poziv Doma zdravlja bez odgode i doći na radno mjesto, a najkasnije u roku od jednog sata.

Pripravnost radnim danom traje 16 sati, a subotom, nedjeljom i blagdanom 24 sata.

Naknada za pripravnost utvrđuje se u odnosu na osnovnu plaću radnika i iznosi:

- 16 sati radnim danom-3%,

- 24 sata subotom, nedjeljom i blagdanom-5%.

Radnik ima pravo na naknadu troškova prijevoza dolaska na posao i odlaska s posla kada se poziva iz stavka 1. ovog članka, u skladu s Temeljnim kolektivnim ugovorom za službenike i namještenike u javnim službama.

Za radnike kojima je u koeficijentu složenosti poslova sadržan položajni dodatak ili taj dodatak ostvaruje temeljem odredbi ovog Pravilnika, naknada za pripravnost obračunava se u odnosu na osnovnu plaću radnog mjesta na kojem je radnik pripravan.

Članak 13.

Rad po pozivu, kao poseban oblik rada, koristi se u Domu zdravlja kada nastane problem iz sadržaja rada ustanove koji nazočni radnici ne mogu riješiti, niti se rješavanje problema može odgoditi, a nije određena pripravnost.

Članak 14.

Radniku Doma zdravlja na pojedinim radnim mjestima i poslovima kod kojih postoje posebni uvjeti rada pripada pravo na dodatak na plaću, sukladno odredbama kolektivnog ugovora, u prilogu ovog Pravilnika.

Osnovna plaća uvećat će se radnicima po osnovi položajnog dodatka na radnim mjestima i poslovima neposrednom primjenom 56. Kolektivnog ugovora za djelatnost zdravstva i zdravstvenog osiguranja.

Položajni dodatak ne primjenjuje se na radnike kojima je koeficijentom složenosti poslova utvrđen položajni dodatak kao sastavni dio koeficijenta.

Dodaci iz čl. 11. i ovog članka ne mogu se kumulirati.

Članak 15.

Plaća, kao i naknada plaće, isplaćuje se u novcu u pravilu jednom mjesečno za prethodni mjesec, s tim da razmak između dvije isplate ne smije biti duži od 30 dana, a iznimno najdulje do 40 dana, u slučajevima kada Dom zdravlja posluje u otežanim uvjetima prema utanačenjima iz ovog Pravilnika

III NAKNADE PLAĆE

Članak 16.

Za vrijeme korištenja godišnjeg odmora radnici imaju pravo na naknadu plaće u visini njegove prosječne mjesečne plaće ostvarene u tri mjeseca koja prethode mjesecu u kojemu koristi godišnji odmor (uračunavajući sva primanja u novcu i naravi koja predstavljaju

naknadu za rad) ili u visini kao da je radio u redovnom radnom vremenu , ovisno o tome što je za radnika povoljnije.

Članak 17.

Radnici imaju pravo na naknadu plaće za vrijeme kada ne rade zbog:

- godišnjeg odmora,
- plaćenog dopusta,
- državnih blagdana i neradnih dana utvrđenih Zakonom,
- obrazovanja, prekvalifikacije i stručnog osposobljavanja na koje je upućen od strane poslodavca,
- obrazovanja za potrebe sindikalne aktivnosti,
- prekida rada do kojeg je došlo krivnjom poslodavca ili zbog drugih okolnosti za koje radnik ne odgovara,
- drugih slučajeva utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom ili ovim Pravilnikom.

Naknada iz prethodnog stavka se utvrđuje u visini plaće koju bi radnici ostvarili da su radili redovno radno vrijeme, uz normalan i očekivani radni učinak.

Članak 18.

Radnici imaju pravo na naknadu plaće u slučaju odsutnosti s rada zbog bolovanja do 42 dana u visini od 85% od njegove plaće kao da je radio u redovnom radnom vremenu ili u visini 85% njegove prosječne mjesečne plaće ostvarene u tri mjeseca neposredno prije mjeseca u kojem je započeo bolovanje, a naknada u iznosu 100% njegove plaće u prethodna tri mjeseca neposredno prije nego je započeo bolovanje, pripada radniku u slučaju kada je na bolovanju profesionalne bolesti ili povrede na radu.

IV OSTALA MATERIJALNA PRAVA RADNIKA

Članak 19.

Radnici ili njihove obitelji, u Domu zdravlja imaju pravo na pomoć u slučaju:

- smrti radnika koji izgubi život u obavljanju ili povodu obavljanja službe, odnosno rada ili je smrt nastala kao posljedica ozljede na radu ili profesionalne bolesti za vrijeme trajanja radnog odnosa - u visini 3 proračunske osnovice i troškova pogreba;
- smrti radnika - u visini 2 proračunske osnovice;
- smrti supružnika, izvanbračnog druga ili životnog partnera, djeteta i roditelja - u visini 2 proračunske osnovice;

Radnik ima pravo na pomoć u slučaju :

- bolovanja dužeg od 90 dana -jednom godišnje u visini jedne proračunske osnovice,
- nastanka teške invalidnosti, radnika, malodobne djece ili supružnika u visini jedne proračunske osnovice koja se s osnova nastanka invalidnosti isplaćuje jednokratno,
- rođenja ili posvojenja djeteta u visini 50% jedne proračunske osnovice.

Članak 20.

Dom zdravlja će djeci, odnosno skrbniku djece radnika koji je izgubio život u obavljanju rada mjesečno isplatiti pomoć i to:

- za dijete predškolskog uzrasta 50% prosječno isplaćene neto plaće u gospodarstvu RH u prethodnoj godini,
- za dijete do završenog osmog razreda osnovne škole 70% prosječno isplaćene neto plaće u gospodarstvu RH u prethodnoj godini,
- za dijete do završene srednje škole, odnosno redovnog studenta 90% prosječno isplaćene neto plaće u gospodarstvu RH u prethodnoj godini.

U slučaju da je iza smrti radnika ostalo više djece, isplaćuje se jedan iznos pomoći i to djetetu koji ostvaruje najpovoljnije pravo.

Članak 21.

Radnici imaju pravo na regres za korištenje godišnjeg odmora u visini i na način propisan člankom 58. Temelnog Kolektivnog ugovora za službenike i namještenike u javnim službama.

Članak 22.

Radnici upućeni na službeno putovanje u zemlji imaju pravo na naknadu prijevoznih troškova, dnevnica i naknadu iznosa troškova smještaja.

Naknada za službeno putovanje utvrđuje se na način propisan člankom 62. Temelnog Kolektivnog ugovora za službenike i namještenike u javnim službama.

Članak 23.

Radnici imaju pravo na terenski dodatak i naknadu za odvojeni život, u slučajevima i na način određen člancima 63. i 64. Temelnog Kolektivnog ugovora za službenike i namještenike u javnim službama.

Članak 24.

Radnici imaju pravo na naknadu prijevoznih troškova s posla i na posao mjesnim i međumjesnim javnim prijevozom, sve na način i iznosima utvrđenim člankom 65. Temelnog Kolektivnog ugovora za službenike i namještenike u javnim službama.

Naknada prijevoznih troškova isplaćuje se mjesečno unaprijed i to najkasnije posljednjeg dana u mjesecu za idući mjesec.

Članak 25.

Radnici imaju pravo na naknadu za korištenje privatnog automobila u službene svrhe u visini neoporezivog iznosa prema poreznim propisima.

Odobrenje za korištenje vlastitog automobila daje ravnatelj.

Članak 26.

Radnici imaju pravo na jubilarnu nagradu pod uvjetima utvrđenim člankom 67. Kolektivnog ugovora za ukupno navršених 5, 10, 15, 20, 25, 30, 35, 40 i 45 godina navršеног radnog staža u javnim službama u visinama utvrđenim člankom 67. Temelnog Kolektivnog ugovora za službenike i namještenike u javnim službama.

Članak 27.

Zaposleniku koji odlazi u mirovinu pripada pravo na otpremninu u iznosu od dvije osnovice za izračun plaće zaposlenika, koja je važeća na zadnji dan rada u javnoj službi prije odlaska u mirovinu, neovisno o vrsti radnog odnosa, ugovorenom radnom vremenu i vrsti mirovine, a isplaćuje se najkasnije s isplatom posljednje plaće odnosno naknade plaće.

Članak 28.

Radnici, roditelji, posvojitelji ili skrbnici djeteta mlađeg od 15 godina i djeteta koje je navršilo 15 godina u tekućoj godini u kojoj se isplaćuje dar, imaju pravo na dar djetetu u prigodi Dana svetog Nikole.

Iznos visine dara za djecu utvrđuje se na način utvrđen člankom 68. Temelnog Kolektivnog ugovora za službenike i namještenike u javnim službama.

Članak 29.

Radnici imaju pravo na prigodnu godišnju nagradu za božićne blagdane u punom iznosu (božićnica), neovisno rade li u punom ili nepunom radnom vremenu, a radnici koji u nepunom radnom vremenu rade kod dva ili više poslodavaca, ostvaruju isplatu božićnice kod jednog poslodavca. Iznos božićnice utvrđen je člankom 69. Temelnog Kolektivnog ugovora za službenike i namještenike u javnim službama.

Članak 30.

Dom zdravlja obvezan je pridržavati se propisa o zdravstvenom osiguranju u svezi s obveznim osiguranjem radnika od rizika ozljede na radu i profesionalnog oboljenja.

Dom zdravlja može za radnike uplaćivati premije ili dijelove premije za dodatno zdravstveno osiguranje, te dobrovoljno mirovinsko osiguranje radnika.

Odluku o načinu i visini uplaćivanju premija, iz stavka 2. ovog članka donosi Upravno vijeće na prijedlog ravnatelja.

Dom zdravlja obvezan je osigurati radnike od posljedica nesretnog slučaja za vrijeme obavljanja rada, kao i u slobodnom vremenu tijekom 24 sata.

V EVIDENTIRANJE RADNOG VREMENA

Članak 31.

Za radnika se vodi kontinuirana evidencija radnog vremena, koju vodi i organizira voditelj organizacijske jedinice u kojoj radnik radi.

Obvezne upute o načinu vođenja i sadržaju evidencija radnog vremena daje ravnatelj.

Za pravilnost evidentiranja radnog vremena odgovorna je osoba koja je ovlaštena za vođenje evidencija.

Članak 32.

Osobe ovlaštene za vođenje evidencija radnog vremena obvezne su iste predati u Ured ravnatelja najkasnije do 2-og u mjesecu, nakon isteka mjeseca za koji se evidencija vodi.

Obračun putnih troškova i dnevnica obavlja se u roku od 3 dana nakon završenog službenog putovanja, a nalog za isplatu daje ravnatelj ili osoba koju ravnatelj za to ovlasti.

VI. PRIJELAZNE I ZAKLJUČNE ODREDBE

Članak 33.

Isplate plaća, naknada i materijalnih prava u Domu zdravlja prema odredbama ovog Pravilnika početi će se primjenjivati od dana stupanja na snagu ovog Pravilnika.

Stupanjem na snagu ovog Pravilnika ovlašćuje se ravnatelj Doma zdravlja da izda pojedinačna rješenja o plaći svim radnicima Doma zdravlja, sukladna ugovorima o radu sklopljenim između radnika i Doma zdravlja.

Na sva ostala pitanja koja za predmet imaju problematiku plaća, naknada plaća i drugih materijalnih prava, a nisu regulirana ovim Pravilnikom, neposredno se primjenjuju odredbe Zakona o radu, Kolektivnog ugovora ili pojedinačnih ugovora o radu.

Članak 34.

Stupanjem na snagu ovog Pravilnika prestaje važiti dosadašnji Pravilnik o plaćama, naknadama plaća i drugim materijalnim pravima radnika Doma zdravlja Kutina donesen na sjednici UV dana 31. 01. 2008. pod Urbrojem; 2176-127-01-145-08 te njegove Izmjene i dopune donesene dana 01. 10.2013. pod Urbrojem: 2176-125-01-1161-13, dana 07.01.2016. pod Urbrojem: 2176-122-01-15-16, dana 24.01.2017 pod Urbrojem: 2176-122-01-84-17, dana 08.05.2017 pod Urbrojem:2176-122-01-490-17 i dana 20.02.2020. pod Urbrojem:2176-122-01-52-20, Pravilnik o plaćama, naknadama plaća i drugim materijalnim pravima radnika Doma zdravlja Sisak donesen na sjednici UV dana 18.12.2007. te njegove Izmjene i dopune Urbroj: 2176-121/02-1832-17 od 24.07.2017., Urbroj: 2176-121/02-769-18 od 09.02.2018., Urbroj: 2176-121/02-4506-19 od 05.11.2019., Urbroj: 2176-121/02-1174-21 od 16.04.2021. i Pravilnik o plaćama i ostalim materijalnim pravima radnika Doma zdravlja Petrinja donesen na sjednici UV dana 27. 04. 2017., Urbroj: 2176-123/02-393-17.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objave na oglasnoj ploči Doma zdravlja.

Izmjene i dopune ovog Pravilnika donose se na način propisan za njegovo donošenje te u skladu sa odredbama Statuta Doma zdravlja.

PREDSJEDNICA UPRAVNOG VIJEĆA

Vesna Štengl, mag.oec.

Ovaj Pravilnik objavljen je na oglasnoj ploči Doma zdravlja Sisačko-moslavačke županije dana 22.prosinca 2022. godine, te stupa na snagu dana 30.prosinca 2022. godine.



RAVNATELJICA

Sanja Habek, dipl. iur., univ. spec. iur.

Sanja Habek

Tablica 1. (Prilog Pravilniku)

Položaji i radna mjesta zaposlenih u Domu zdravlja Sisačko-moslavačke županije razvrstana prema jedinstvenim nazivima i vrstama radnih mjesta i koeficijentima složenosti poslova

R. B.	VRSTA I JEDINSTVENI NAZIV RADNOG MJESTA I POLOŽAJA	KOEFICIJENT SLOŽENOSTI POSLA
I. Položaji I i II vrste		
1.	Ravnatelj Doma zdravlja	2,813
2.	Zamjenik ravnatelja	2,522
3.	Pomoćnik ravnatelja Doma zdravlja za kvalitetu zdravstvene zaštite	2,425
4.	Voditelj zdravstvenog odjela županijske ustanove preko 40 zaposlenih	2,318
5.	Voditelj zdravstvenog odjela županijske ustanove do 40 zaposlenih	2,279
6.	Glavna sestra u županijskoj ustanovi	1,750
7.	Voditelj službe za ekonomsko -financijske i pravne poslove	2,134
8.	Voditelj Ispostave	2,134
9.	Voditelj odjela za pravne poslove	1,940
10.	Voditelj odjela za ekonomsko -financijske poslove	1,940
11.	Glavni fizioterapeut	1,164
II. Radna mjesta I vrste		
1.	Viši stručni savjetnik za pravne poslove	1,523
2.	Viši stručni savjetnik za ekonomsko -financijske poslove	1,523
3.	Viši stručni savjetnik zaštite na radu	1,523
4.	VSS ugovorni zdravstveni djelatnik specijalist dr.sc	1,988
5.	VSS ugovorni zdravstveni djelatnik primarne zdravstvene zaštite dr.sc.	1,959
6.	VSS ugovorni zdravstveni djelatnik primarne zdravstvene zaštite specijalist VSS ugovorni zdravstveni djelatnik specijalist (doktor medicine specijalist, doktor dentalne medicine specijalist, magistar medicinske biokemije specijalist, magistar farmacije specijalist)	1,940
7.	VSS ugovorni zdravstveni djelatnik primarne zdravstvene zaštite mr.sc.	1,882
8.	VSS ugovorni zdravstveni djelatnik primarne zdravstvene zaštite	1,794

9.	VSS ugovorni zdravstveni djelatnik zdravstvene zaštite magistar farmacije	1,794
10.	Koordinator palijativne skrbi (mag. sestrinstva, dipl.med.sr.)	1,571
11.	VSS nezdravstveni djelatnik koji sudjeluje u procesu dijagnostike i liječenja (psiholog)	1,571
12.	doktor medicine, doktor dentalne medicine, magistar med. biokemije, magistar farmacije, na specijalizaciji	1,659

III. Radna mjesta II vrste		
1.	VSS zdravstveni djelatnik u primarnoj zdravstvenoj zaštiti i javnom zdravstvu -inženjeri medicinske radiologije -medicinske sestre u patronaži -zdravstveni djelatnici u biokemijskom laboratoriju -zdravstveni djelatnici u fizikalnoj medicini -koordinator palijativne skrbi- prvostupnik -prvostupnik sestrinstva u mobilnom palijativnom timu	1,164
2.	Viši stručni referent za informatiku i zaštitu na radu	0,989
3.	Viši stručni referent za pravne poslove Viši stručni referent za ekonomsko -financijske poslove	0,970
IV. Radna mjesta III i IV vrste		
1.	SSS zdravstveni djelatnik u primarnoj zdravstvenoj zaštiti (medicinska sestra u kućnoj njezi)	1,018
2.	SSS zdravstveni djelatnik u primarnoj zdravstvenoj zaštiti (medicinska sestra u općoj medicini, ginekologiji, pedijatriji, dentalnoj medicini-zubni asistent, zubni tehničar, zdravstveni tehničar u biokemijskom laboratoriju, farmaceutske tehničar) i specijalističko-konzilijarnoj zdravstvenoj zaštiti (medicina rada, fizikalna medicina, neuropsihijatrija, ortodoncija i dr.)	0,951
3.	Stručni referent za pravne poslove Stručni referent za ekonomsko -financijske poslove Stručni referent Stručni referent u uredu ravnatelja	0,854

	Stručni referent u Ispostavi	
4.	Domar -rukovatelj centralnog grijanja	0,824
5.	Domar	0,776
6.	Spremačice (RM IV vrste)	0,601
7.	Pripravnici - zdravstveni/nezdravstveni djelatnici VSS, VŠS, SSS	85% plaće pripadajućeg radnog mjesta

Tablica 2. (prilog Pravilniku)

Prilog Pravilnika o plaćama, naknadama plaća i drugim materijalnim pravima radnika Doma zdravlja Sisačko-moslavačke županije

R. B.	NAZIV RADNOG MJESTA	DODATAK – POSEBNI UVJETI RADA u %	LIJEČNIČKI DODATAK U %	DODATAK – ODGOVORNOST ZA ŽIVOT I ZDRAVLJE LJUDI U %
1.	Glavna sestra Doma zdravlja	10		8
2.	VSS doktor medicine – specijalist radiolog	28	16	
3.	Inženjer medicinske radiologije	28		8
4.	Medicinska sestra u patronaži i kućnoj njezi	19		8
5.	Koordinator palijativne skrbi prvostupnik Prvostupnik sestrinstva u mobilnom palijativnom timu	19		8
6.	Ravnatelj Doma zdravlja Zamjenik ravnatelja Pomoćnik ravnatelja Doma zdravlja za kvalitetu Voditelji Ispostave Voditelj Službe u Upravi Doma zdravlja (za ekonomsko -financijske i pravne poslove) Voditelj odjela za pravne poslove Voditelj odjela za ekonomsko -financijske poslove Viši stručni savjetnik za pravne poslove Viši stručni savjetnik za ekonomsko -financijske poslove Viši stručni savjetnik zaštite na radu VŠS nezdravstveni djelatnik (viši stručni referent za ekonomsko -financijske poslove, viši stručni referent za pravne poslove , viši stručni referent za informatiku i zaštitu na radu) Stručni referent za ekonomsko -financijske poslove Stručni referent za pravne poslove Stručni referent Stručni referent u uredu ravnatelja Stručni referent u Ispostavi Domar – rukovatelj centralnog grijanja Domar Spremačica	14 ili 10% ako radnik ostvaruje pravo na dodatak iz članka 57. ili 58. KU za djelatnost zdravstva i zdravstvenog osiguranja		
7.	VSS zdravstveni djelatnik u poliklinici i domu zdravlja na poslovima specijalističko -konzilijarne zdravstvene zaštite – radna mjesta I. vrste (specijalist medicine rada,	13	16	

	specijalist fizijatar, specijalist neurolog, specijalist psihijatar, specijalist radiolog, specijalist ortodoncije, specijalist dentalne protetike, specijalist oralne kirurgije)			
8.	VSS zdravstveni radnik – radna mjesta I. vrste - doktor medicine - specijalist obiteljske medicine - doktor medicine -doktor medicine dr.sc. -doktor medicine mr.sc. - doktor dentalne medicine -doktor dentalne medicine dr.sc. - doktor dentalne medicine mr. sc. - doktor medicine – specijalist pedijatrije - doktor medicine – specijalist ginekologije i opstetricije - doktor medicine – specijalist u mobilnom palijativnom timu -dipl.inženjer medicinske biokemije, specijalist	11	16	
		11		8
9.	- glavni fizioterapeut	11		8
		+ 13% više u odnosu na dodatak za uvjete rada koji dobivaju zdravstveni radnici u tom odjelu		
10.	VSS zdravstveni radnik – radna mjesta I. vrste - magistar farmacije	11		8
11.	VSS zdravstveni radnik – radna mjesta II. vrste - fizioterapeut, prvostupnik laboratorijske dijagnostike	11		8
12.	SSS zdravstveni radnik – radna mjesta III. vrste - medicinska sestra u primarnoj zdravstvenoj zaštiti - medicinska sestra u specijalističko-konzilijarnoj zdravstvenoj zaštiti - fizioterapeut - farmaceutski tehničar -laboratorijski tehničar	11		8